

Agradecimientos

En términos generales, quienes saben del tema, dicen que todo aquello que hace a la persona más conforme a su propia dignidad es lo que realmente conforma la cultura, lo cual lleva a pensar que cuando se trabaja en torno a generar cultura o a mejorar la cultura de algún organismo lo que realmente está desarrollando es a las personas y lo que les hace ser tales, en otras palabras, no es posible desarrollo organizacional sin el desarrollo de las personas.

En este tercer número de la Revista UMR el tema es abordado por partida doble y además tratado desde el impulso inicial de la organización que es el emprendimiento, pasando por las metodologías de aseguramiento del cumplimiento de objetivos a fin de obtener el mayor nivel de dividendos que la propia empresa es capaz.

El equipo editorial de la UPG agradece profundamente a los colaboradores de esta entrega por favorecer el desarrollo de nuestra institución y de las propias a través de la publicación de los resultados de sus investigaciones, toda vez que con ello se facilita, no sólo incrementar el acervo del conocimiento humano, sino que se generan las condiciones propicias para hacer cultura.

Mtro. Hugo García Vargas
Director Editorial Publicaciones UPG

Copyright (c) 2016 Hugo García Vargas



Este texto está protegido por una licencia [Creative Commons 4.0](http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/).

Usted es libre para Compartir (copiar y redistribuir el material en cualquier medio o formato), siempre que cumpla las condiciones de:

Atribución: Usted debe dar crédito a la obra original de manera adecuada, proporcionar un enlace a la licencia, e indicar si se han realizado cambios. Puede hacerlo en cualquier forma razonable, pero no de forma tal que sugiera que tiene el apoyo del licenciante o lo recibe por el uso que hace de la obra.

No Comercial: Usted no puede hacer uso de la obra con propósitos comerciales

Sin Derivadas: Si remezcla, transforma o crea a partir de la obra, no podrá distribuir la obra modificada

[Resumen de la licencia](#) – [Texto completo de la licencia](#)

Management Review

No. de Reserva: 04-2014-08110025600-203